

Tekmannin tekijä

2/02

Tekmanni Oy:n henkilöstölehti

Antti Saari

Työt sujuvat yhteisellä

Juha Puumala

Meillä arvostetaan jokaisen työtä

TCC ja Jämsä

tuntevat teollisuuden tarpeet



Antti Saari Turun Tekmannilta:

Työt sujuvat

*Putkiasentaja Antti Saarella on oman ammattinsa lisäksi tuntu-
maa myös työmaan johdossa:
vuoden pesti työnjohtajana su-
juu käytännön kokijalta mallik-
kaasti ja antoi uutta näkökul-
maa. Miehen pitää vireessä
myös rakentava harrastus, ko-
mean hirsimökin pystytys me-
ren äärelle Rymättylään.*

Hoikka, rauhallisenoloinen Antti, 36, toivottaa tervetulleeksi nykyiselle työpaikalleen, Radiolinjan Raision laitetilaa eli tunneliin maan alle. Upouusi työhaalari päällään hän johdattaa vierailijat kirkaasta auringonpaisteesta sisälle viileään luolastoon, jonne Tekmanni rakentaa laitteita jäähdytysjärjestelmään kännykkälinjan tarpeisiin. Tietokoneiden ja serverien käyttöön tarkoitettua tilaa on määrää valmistua tänä kesänä.

Antin edellinen urakka oli lääketieteen kehitystyöhön erikoistunut PharmaCity, mittava uudisrakennus, jossa hän toimi vuoden ajan Tekmannin työnjohtajana.

- Vastuullani oli työjärjestyksen organisointia ja muuta työmaan ylläpitoon kuuluvaa. Vuosi oli mielenkiintoinen ja

avartava: asioita katsoo uudesta näkökulmasta, kun näkee ne myös pöydän toiselta puolelta. Vastuu oli erityyppistä kuin asennustyössä. Oli huolehdittava siitä, että porukalla oli töitä oikeassa paikassa oikeaan aikaan, luonnehtii Antti.

- Helpompaa se työ ei aina ollut. Kropan sijasta kärsii pää! Toisaalta näppituntuma käytännön työhön oli minulle suureksi avuksi. Hyvä maku jäi koko projektista, työkaveritkin suhtautuivat hienosti.

Kaikkia tarvitaan

Saaren Antti tunnetaan Turun Tekmannilla rehtinä kaverina, joka ei jätä töitään kesken ja joka jaksaa puhaltaa henkeä vielä muihinkin. Luottamusmiehenäkin ollut Antti tuli taloon jo vuonna 1984, silloisen Hankkijan teollisuuspalveluihin.

- Tulin tänne suoraan ammattikoulusta. Olin tosin haaveillut kapiaisen urasta armeijassa, mutta se ala jäi vuoden kestäneeseen keikkaan rauhanturvajoukoissa Makedoniassa. Metallialalla olevan isän kanssa muistan puuhanneeni askarteluhuoneessa jo pienestä. Siitä se varmaan lähti, hän hymyilee.

Antin nykyiseen työpäivään Radiolinjan luolassa kuuluvat olennaisena osana teräsputket, joiden asennus sujuu yhdessä samaan ryhmään kuuluvien Juhan, Mikan ja Veli-Matin kanssa. Muun muassa hitsaus- ja polttoleikkauksivälineitä vaativa työ on ajoittain raskasta, sillä putket

saattavat painaa 200 kiloa. Putkimiehiä tässä urakassa häärii kymmenkunta, yhteensä tekmanneja on hieman alle 30.

- Itse asiassa homma toimii yhdessä kaikkien eli sähkö- ja sprinklerimiesten sekä ilmastointiasentajien kanssa. Yhteispelellähän nämä työt sujuvat, muuten jouduttaisiin törmäyskurssille.

Urakatöissä vapaallakin

Antti asuu Raision kupeessa Kaarinassa Eija-avovaimon sekä Janin, 11, ja Jonnan, 18, kanssa. Oma poika Riku on kymmenen, ja tuttu viikonloppuvieras uusiperheen omakotitalossa. Piha- ja remonttitoiden lisäksi vapaa-aikaa vie kaukalo-pallo, ja sujuupa mieheltä mainiosti myös ruuanlaitto.

Antin varsinainen vapaa-ajan urakka paljastuu kuitenkin vielä keskeneräisellä kesämökillä Rymättylän Vehotniemessä. Hän esittelee vaatimattomana, mutta selvästi tyytyväisenä mäntyjen ympäröimää hirsihuvilaansa, joka on kohonnut jo vesikattoon. Kalliorantatontilla seisova pyntinki on harmaaksi maalattu, ja tilaa sieltä löytyy reippaat 80 neliötä. Nurkkahuoneen lattialle koottu patjapinkka kielii pitkiksi venyneistä työpäivistä.

- Kaikki liikenevä aika täällä menee, se on selvä. En silti aio polttaa itseäni piippuun kiirehtiessä. Talo kyllä valmistuu, toteaa Antti tyyneesti. Hän painottaa, että tästä mökistä tehdään paikka rentoutumiselle. Ei ajettavaa nurmikkoa tai mitään

yhteispelillä



pakkopuuhaa. Poikien kanssa kalastellaan, jos siltä tuntuu. Pieni moottorilla varustettu lasikuituvene odottaa jo rannassa.

Toteutunut unelma

Hirsihuvila on sekä Antin että Eija-vaimon yhteinen unelma.

- Ollaan molemmat mökki-ihmisiä. Sellainen kuume vain iski, että tonttia oli pakko ryhtyä etsimään. Hankin kotiin tietokoneenkin vain sitä varten, että voisin internetistä katsastaa sopivia kohteita.

Oikea tontti löytyi kaksi vuotta sitten kuitenkin Turun Sanomista. Matkaa Raisiosta Rymättylään on vain 35 kilometriä, eli kesäaikaan mökiltä käydään myös töissä.

- Kunnioitan perusarvoja sillä tavalla, että työ on tärkeä osa elämää. Työ luo turvallisuutta, ja tietysti on mentävä eteenpäin, kun voimia ja kuntoa vielä riittää. Mutta ei ihminen yksin työstä elä, tarvitaan myös muuta, tuumaa Antti.

- Esimerkiksi talon rakentamisen vihätyks on varmaan siinä, että pystyy tyhjästä luomaan jotain uutta ja omaa. Se antaa tyydytystä.

Antti osoittaa likipitään valmista ranta-aunansa, jossa ensimmäiset löylyt ovat tänä kesänä jo varmat. Ei ole vaikea kuvitella, kuinka mies istuu iho höyryten saunan jälkeen vilvoittelemassa, katselee merinäköalaa ja miettii urakkaansa: minä tein sen!



Jouko nauttii melonnasta

Heippa taas!

Sain hihasta kiinni kehityspäällikkö Jouko Nousiaisen, 47, joka on viime ajat kouluttanut kollegojaan uusien tietojärjestelmien saloihin Helsingin Tekmanilla. Tämän päivän kiireinen työrytmi vaatii vastapainoksi mielekkäät harrastukset. Talvisin Jouko vaeltaa lumilla ja pulikoi avannossa, mutta kesän ykkösharrastus on kajakkikaksikolla melominen Tytti-vaimon kanssa.

Mistä keksitte mokoman tandem-melonnan? Eihän kajakissa pääse toista edes karkuun!

- Olemme joka vuosi yrittäneet löytää entisten lisäksi uuden retkeilyyn liittyvän harrastuksen. Talvisin vaellamme Lapissa suksilla tai lumikengillä ja retkiluistelemme. Melonta tuli kuvaan kuusi vuotta sitten. Ostimme kajakin, saimme myyjältä pikakurssin, ja siitä se lähti. Eikä ole tarvetta lähteä vaimoa karkuun - päinvas-toin! Yhdessä harrastaminen on loistojutu. Suosittelen kaikille pareille!

Retkivarusteita taitaa olla melkoinen läjä?

- Tosi on. Kotona meillä on "erähuone", jonka seinillä reput, sukset ja lumikengät roikkuvat. Erilaisia telttoja ja makuupusseja on kesä- ja talvikäyttöön, ja melonta vaatii kajakin lisäksi melan ja kunnan aukkopeitteen, vedenpitävän anorakin, kelluntaliivit, rannesuojat ja hanskat kylmällä säällä.

Koskiako laskette, vai mihin kajakin keula osoittaa?

- Nykyisin melomme vain merellä. Jo toisena kesänä retkeilimme Sipoosta Hankoon ja takaisin. Tammisaaren rannikkoalue on upeaa, ja Ahvenanmaakin on kierretty. Yövyimme kallioilla ja ulko-luodoilla. Voi olla, että innostumme joskus lähtemään lähimerta edemmäs, Islantiin, Grönlantiin tai Alaskaan asti.

Minä en tuolla kiikkerällä kotelolla uskaltaisi merelle. Jos vaikka myrsky ylittää.

- Mitä rajumpi tuuli ja merenkäynti, sen parempi meille! On mahtavaa meloa kovassa aallokossa hurjaa vauhtia myötä-tuuleen. Kunnollinen merikajakki on turvallisempi kuin pienvene, ja vuosien myötä melontatekniikkamme on hioutunut. Luonnon ja olosuhteiden kunnioitus on silti ensiarvoisen tärkeää, emmekä ikinä uhmaa luonnonvoimia. Hätäroketit

on tietenkin oltava mukana ja kännykkäkin toimii merellä.

Pakko uskoa, että olet täysin hurahtanut harrastukseesi. Mikä siinä on kovin juttu?

- Melonnan monipuolisuus viehättää, ja se sopii kaikenikäisille. Kajakissa on myös lähellä vettä ja luontoa, ja sillä pääsee kapeikkoihin ja matalikkoihin, joihin ei pääse millään muulla välineellä. Riittää, kun alla on 15 cm vettä.

Artun vinkit:

- Melonta on fyysisesti monipuolinen, pehmeä ja miellyttävä liikuntamuoto, joka ei erityisesti rasita mitään tiettyä ruumiinosaa. Kuulostaa hyvältä! Pehmeät ja miellyttävät lajit ovat minulle ihan omiaan.
- Tekniikka kannattaa opetella heti alka-jaisiksi. Kun sen hallitsee, melominen sujuu kevyesti kaikkia vartalon lihaksia käyttäen. Hyvä idea on hakeutua johonkin melontaseuraan, jossa voit kokeilla erilaisia kanootteja ja saat opastusta oikeaan tekniikkaan. Lisätietoja löydät Suomen kanoottiliiton net-tiosoitteesta www.kanoottiliitto.fi. Hmm, mistähän minulle löytyisi melontaseuraa...

Aluepäällikkö Juha Puumala: Meillä arvostetaan

jokaisen työtä

Prosessiteollisuuden hankkeisiin erikoistuneen Kokkolan Tekmannin aluepäällikkö Juha Puumala, 38, näkee päivittäin, miten tärkeää työyhteisössä on puhaltaa samaan hiileen. Hän tietää, ettei sota kaipaakaan yhtä miestä, vaikka vitsaileekin olevansa pienessä 47 työntekijän yksikössä samanaikaisesti sekä isäntä, emäntä, piika että renki.



pomo
tutuksi



- Tuloksellinen toiminta vaatii hyvää yhteishenkeä ja osaavia ihmisiä, joista jokaisen työtä arvostetaan, korostaa Juha, joka on viihtynyt Tekmannilla heti alusta alkaen. Tämän hetken suurin haaste on minuuttiaikatauluun sidottu LVIS-projekti.

Venyvätkö työpäiväsi pitkiksi?

- Joskus puhelimen pirinä sotkee päivän niin, että jään illalla selvittämään paperi-

hommia. Silloin ehdin tunnissa hoitaa melkein koko päivän työt. Toisinaan kotiinlähtö viivästyy, kun unohtun vaihtamaan kuulumisia maakunnasta palaavien miesten kanssa.

Mikä työssäsi on parasta?

- Vapaus. Voin itse määritellä keinot, joilla toteutan eri tehtävät. Hyvä puoli on myös se, että työstä syntyy näkyvää jälkeä. On mukava huomata kaupungilla, että tuonkin rakennusurakan on oma porukka hoitanut.

Kuvaile hieman yksikkönne ilmapiiriä.

- Meillä on hyvä ja välitön henki. Avoin kommunikointi on äärettömän tärkeää, sillä kun pelisäännöistä keskustellaan ja asiat perustellaan kunnolla, työt sujuvat ja vältytään ristiriidoilta.

- Olemme myös luopuneet turhasta byrokratiasta, joten voimme käyttää ajan tuottavaan toimintaan papereiden pyörittelyn sijasta. Jostain luin, että hyvä johtaja saa joukkueen tekemään maaleja eikä pelaamaan keskellä kenttää. Olen samaa mieltä.

Mistä hermostut?

- Taidan olla liiankin kärsivällinen, mutta epäolennaisista asioista kinaa-

minen saa pinnani kiristymään, eli kun joutavaan keskusteluun haastetaan enemmän panoksia kuin sen tuotto on kummallekaan osapuolelle.

Mitä kuuluu elämääsi työn ulkopuolella?

- Asun avovaimon ja Filo-koiran kanssa puulämmitteisessä talossa Ullavassa, josta työmatkaa kertyy 50 km. Maanviljelijän poika kun olen, nautin luonnon äänistä ja keväisen mullan tuoksusta. Vapaa-aikana liikun metsässä, perkaan taimikoita, pilkon poltopuita ja auttelen veljeäni, joka viljelee kotitilaa. Pari vuotta valmensin ravihevosta, mutta se on jäänyt. Antiikkiautotkin ovat aina kiinnostaneet, ja minulla on sellaisen käyttöoikeus.

- Tv:stä katson formulat ja vietän yhden hiihtoviikon Lapissa joka vuosi, mutta kaikki muu urheilu on minulle pahasta niin henkisesti kuin ruumiillisesti!

Tulevaisuudentavoitteesi?

- Elää ja kuolla terveenä. Työelämässä tavoitteeni on tehdä lujasti töitä ja saada aikaan tuloksia. Tämä koskee koko meidän porukkaa. Elämässä pitää tietenkin olla myös huumoria, ja sitä meillä Kokkolassa riittää.

Mahdollisuus vaikuttaa

■ Tekmannin kehitysryhmä on polkaistu käyntiin kevään aikana. Huhtikuussa järjestäytyneet ryhmä lähti liikkeelle korkein odotuksin: tarkoitus on toimia henkilöstön ja työnantajan välisenä yhdyselimenä, kehitysryhmänä, joka puuttuu tarvittaessa epäkohtiin, mutta huomaa toki myös hyvin järjestetyn työn.

■ Kehittämistoimintaa suunnittelevana elimenä kehitysryhmä kokoontuu neljä kertaa vuodessa ja toimii tarvittaessa yhteistoimintalain mukaisena neuvottelukuntana. Käsiteltäviä asioita ovat mm. yrityksen strategiaan liittyvät aiheet, laatuavoitteet, työkyky- ja työllisyysasiat sekä kehitysideoita. Kehitysryhmä ei tee päätöksiä, mutta esittää aloitteita ja ehdotuksia johtoryhmälle.

■ Oheisessa listassa on kahdeksi vuodeksi valitut kehitysryhmän kokoonpano. Mukana on sekä työnantajan että eri ammattiryhmien ja toimihenkilöiden edustajia. Heidän kauttaan on kaikilla tekmanneilla mahdollisuus vaikuttaa tärkeisiin yhteisiin asioihin, hyvää yhteishenkeä vaalien!

Yhteistoimintaterveisin

Pia Gramén
yhtiölakimies



Kehitysryhmän jäsenet

Työnantaja: Kalevi Aalto, kehitysryhmän puheenjohtaja, Turku, Kari Myllyaho, Jyväskylä, varajäsen Vesa Lassila, Karkkila

Ylemmät toimihenkilöt: Juha Vattulainen, Oulu
Teolliset ja tekniset toimihenkilöt: Riitta Mäkinen, Tampere, varajäsen Kyösti Alatupa, Helsinki

Sähköasentajat: Juha Immonen, Helsinki, varajäsen Timo Harjunpää, Seinäjoki

Putkiasentajat: Kimmo Palonen, Tampere, varajäsen Ahti Alho, Helsinki

Ilmastointiasentajat: Jouko Aaltonen, Turku, varajäsen Peter von Gross, Helsinki
Pia Gramén, kehitysryhmän sihteeri

Onnea Tekmanni!

Tekmanni täyttää kesän aikana 10 vuotta. Hieno saavutus, sillä yrityksen syntyhistoria on varsin erikoinen. Liikkeellepanevana voimana olivat työntekijät itse, jotka heinäkuussa 1992 perustivat Tekmannin talkoovoimin, silloisen Noveran konkurssin raunioille. Muut osakkaat ovat matkan varrella vaihtuneet, mutta noin 350 tekmannia omistaa edelleen osan yrityksestä.

Nyt noista ajoista on siis jo vuosikymmen aikaa. Valtakunnallista juhlaa merkkipäivän johdosta ei vietetä, mutta pienimuotoisia tapahtumia paikalliskunnittain saatetaan järjestää.

Lue lisää aiheesta Tekijän seuraavasta teemanumerosta!

TCC ja Jämsä

tuntevat teollisuuden tarpeet

*Kahden suuren paperitehtaan tuntu-
massa Jämsässä on Tekmannin toimin-
nan vahvuudeksi kehittynyt alusta saak-
ka teollisuusprojektien osaaminen. Nyt
kokemusta on ryhdytty jakamaan myös
muille: Teollisuuden Competence Center
eli TCC jakaa tarvittaessa tietoa ja koke-
muksen mukanaan tuomaa osaamis-
ta, josta on hyötyä muillekin
tulosyksiköille.*



Mikä on Competence Center?

Teollisuuden Competence Center on uudenlainen osaamiskeskus, joka on luontevasti syntynyt Jämsän jokilaakson vahvan teollisuuden alueelle. Osaaminen ja innokkuus ovat johtaneet TCC-pilottihankkeisiin, joista saatua tietoa ja kokemusta voidaan jatkossa soveltaa muihinkin liiketoiminta-alueisiin.

- Teollisuuspalveluista kerääntynyt kokemus on arvokasta, sillä teollisuus on asiakkaana vaativa, sanoo aluepäällikkö Reijo Haromo Jämsän Tekmannilta.

- Asennustyöt ovat vaativia; olosuhteet, aikataulut, työkalut ja menetelmät muut-

tuvia. Projektin aikataulussa on pysyttävä, jotta tuotannonmenetyksiltä vältytään. Tulevia investointeja pitää pystyä hahmottamaan aina 2-3 vuoden päähän, jotta voimme arvioida resurssitarpeet ajoissa. Kaikki toimenpiteet johtavat teollisuuspalvelumme laadun varmistamiseen ja jatkuvaan parantamiseen.

Kuinka osaamista jaetaan?

- TCC:n toiminnan kulmakiviä ovat teollisuuspalveluiden markkinointitoimenpiteet, tiivistää teollisuustoimialan ja televerkkojen johtaja Timo Karppinen.

- Yhteydenpito asiakkaisiin valtakunnallisella tasolla on osa päivittäistä työtämme. Asiakastietojen ylläpito ja projektien etenemisen seuranta jo hankkeen esisuunnitelmavaiheesta lähtien ovat niitä elementtejä, joiden avulla avaamme ovia uusien asi-

akkaiden suuntaan. Samalla olemme ajoissa mukana projektien valmistelussa.

- Osallistumme myös muiden toimipaikkojen teollisuusprojekteihin opastamalla henkilöstöä ja olemalla samalla itse mukana toiminnassa. Sen lisäksi avustamme mm. suurprojektien tarjousten tekemisessä, sanoo teollisuuspäällikkö Keijo Kuisma TCC:stä.

Yhtenäinen ohjeistus apuna

Osa TCC:n palvelua on siellä kehitetty Tekmannin teollisuusprojektin hallintamenetelmä TEK-PRO. Projektien toteutuksesta saatua kokemusta jaetaan käytännössä projekteissa tarvittavilla toimintamalleilla, aikataulupohjilla sekä erilaisilla mittaus- ja tarkastusohjeilla yhdistettynä osaavien ihmisten työpanokseen. Projekteja vetävien henkilöiden peruskoulutus on jo toteutettu ja seuraavana ovat vuorossa kärke miehet.

- TEK-PRO-menetelmä on yhtenäinen työkalu omien

Miehet TEK-PRO-projektin hallintamenetelmän takana: Timo Karppinen, Keijo Kuisma ja Reijo Haromo.

työntekijöiden sekä Tekmannin ja asiakkaan välillä. Se on meitä varten räätälöity väline, joka antaa mahdollisuuden toimia tehokkaasti yhdessä, kertoo Keijo Kuisma edelleen.

Yhtenäisen hallintamenetelmän ansiosta projektintekijät voivat keskittyä olennaiseen eli projektinhoitoon, kun iso työmäärä on tehty jo etukäteen työn helpottamiseksi. Projektin tietoja pyritään käsittelemään sähköisessä muodossa mahdollisimman pitkälle, jotta päällekkäisiä työvaiheita ja saman asian uudelleen luomista voitaisiin karsia.

- Joudumme silti paiskomaan töitä, sillä tärkeintä on toimia laadukkaasti ja ajallaan koko projektin ajan, Timo Karppinen painottaa.

- Yhteistyö meidän kanssamme täytyy olla asiakkaille helppoa ja mieluista.



tekmannissa tekeillä

LOUNAIS-SUOMI

Turun tulosyksikkö tekee Kiinteistö Oy Turun Kaskenniityn palvelutalon IV- ja sähköurakat. Palvelutalo käsittää tässä vaiheessa yli 200 asuntoa sekä ravintolan ja uima-allasosaston. Rakennuksen pinta-ala on yli 20.000 m². Tilaajana on Kuntoutusyhtymä Rehab Group Oy. Työt valmistuvat marraskuussa 2003.

Autokeskus Oy Raision autotalon myynti- ja korjaamotilojen LVIS- ja sprinkleriurakat toteuttaa Turun tulosyksikkö. Rakennuksen pinta-ala on noin 6000 m². Kohde valmistuu vuoden 2002 lopussa. Tilaajana on NCC Finland Oy ja käyttäjänä Aro-Yhtymä Oy.

Porin tulosyksikkö toteuttaa teollisuuskohteita: Kemira Pigments Oy:lle SC14- ja SC15-keskusten saneeraukset, hiilikattilan valaistuksen uusimisen, tuotevaraston osastoinnin ja 42-prosessihaihduttamon rakennussähköistyksen, Outokumpu Poricopper Oy:lle valssaamon valaistuksen ja Outokumpu Harjavalta Metals Oy:lle KLS-puhaltimet.

Rauman toimipiste tekee Kemira Agro Oy:lle Uuteenkaupunkiin lannoitetehtaiden 1 ja 2 valaistuksen uusintaa ja UPM-Kymmene Oy:lle keskuksien syöttökaapeloinnin juhannusseisokkiin mennessä.

Porin tulosyksikkö on aloittamassa Ruskakodin palvelutaloyhdistyksen Ruskahovin LVI-peruskorjauksen ja -laajennusta, joka on kooltaan 20600 m².

LÄNSI-SUOMI

Tampereen tulosyksikkö toteuttaa Rakennustoimisto Palmberg Oy:lle KVR-urakkana Lielahden K-raudan sähkö-, putki-, ilmanvaihto- ja sprinklerityöt. Kohde valmistuu maaliskuussa 2003.

Sotainvalidien veljeskoti Iltatähden sähkö-, putki-, ilmanvaihto- ja sprinklerityöt valmistuvat tammikuussa 2003, kohteen tilaajana on Lujatalo Oy.

Kokkolan tulosyksikkö on saanut toteutettavakseen Sokos Hotelli Kaarlen laajennuksen LVISA-työt. Työ luovutetaan tilaajalle Osuuskauppa KPO:lle lokakuussa 2002.

Kokkolan keskussairaalan leikkauksosastojen saneerauksen sähkö- ja ilmanvaihtotyöt valmistuvat

tekmannien voimin helmikuussa 2003. Urakan on tilannut Keski-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri.

Seinäjoen tulosyksikkö urakoi Valion Seinäjoen tehtaan MVR 2 -projektin LVIS-työt. Työt alkavat välittömästi ja kohde valmistuu joulukuksi 2002.

ITÄ-SUOMI

Jyväskylän tulosyksikkö tekee parhailaan Liha-Saarioinen Oy:n henkilöstöruokalan LVIS-urakoita, jotka valmistuvat marraskuussa 2002.

Lidl Suomi Oy rakentaa päivittäistavaramyymälää Jyväskylään ja tekmanit urakoivat tämän suuren uudisrakennuksen sähkötyöt vuoden 2002 aikana.

Ilmastointiurakointi on alkanut luopaavasti Jämsässä. Urakoita on käynnissä jo viisi ja uusia lasketaan koko ajan. Kohteita on teollisuudessa sekä julkisessa rakentamisessa, kuten esim. Kuoreveden koulun uudisrakennus sekä paperitehtaat. Myös LV-urakointi on käynnistymässä alueella.

Äänekosken tulosyksikkö on saanut mittavan prosessisähköistysurakan M-Real Oy:n Äänekosken kartonkitehtaalta. Kart 160 -projektissa uusitaan koko kartonkikoneen moottorikaapelointi ja pääosa keskuksista. Tekmannin työhön kuuluu noin 7 km kaapelihilyä ja 100 km kaapelia. Tiukkatahtinen projekti toteutetaan kesän aikana 10 viikossa.

ETELÄ-SUOMI

Espoon tulosyksikkö toimittaa Helsingin Pasilaan, osoitteeseen Ratamestarinkatu 7A ja B, mittavat sähkö-, putki-, automaatio-, sprinkleri- ja jäähdytysjärjestelmät. Kohteeseen tehdään myös kattavat telejärjestelmät käyttäen Espoon omaa televerkko-osaimista. Käyttäjiksi noin 11 000 neliömetrin tiloihin tulevat Finmap ja TKP-Tieto. Kohde valmistuu keväällä 2003.

Helsingin tulosyksikkö urakoi Helsinki-Vantaan lentoasemalle yhteispelastusaseman LVI-järjestelmät. Yhteispelastusasemalle tulee sekä lentokentän että Vantaan pelastuslaitoksen paloautovarikko ja muita pelastustoimintaa palvelevia tiloja yhteensä noin 7 000 neliötä. Kohteen on määrä valmistua helmikuussa 2003.

Porvoon konttori uusi Espoon Sähkö Oy:n tilauksesta Tapiolaan kahden 40 MW:n kaukolämpökattilan prosessisähköistyksen. Urakka sisältää mm. useiden, jopa 600 kW:n suuristen taajuusmuuttajien toimittamisen ja käyttöönoton. Uudet asennukset otetaan käyttöön marraskuussa 2002. Työ on jatkoa hyvin sujuneesta asiakassuhteesta, joka alkoi vastaavasta toimituksesta Espoon Otaniemeen viime syksynä.

Porvoon teollisuusosaajat sähköistävät sekä Fundia Wire Oy (Rautaruukki) tilauksesta Lappohjaan meriveden välipumppaamon prosessisähköistyksen kuluvan kesän aikana että Ämmässuon kaatopaikan jätteenkäsittelylaitoksen sähkö- ja automaatioasennukset. Ämmässuon työssä on tilaajana pitkäaikainen yhteistyökumppanimme Siemens.

TEKMANNIN TAPAHTUMIA

Tekmanni Oy ja Kuopion Lämpöhuolto Oy ovat sopineet liiketoimintakaupasta, jolla Kuopion Lämpöhuollon liiketoiminta siirtyy Tekmanni Oy:lle. Kaupan myötä Kuopion Lämpöhuollon liiketoiminnasta vastanneet 13 henkilöä siirtyvät Tekmannille vanhoina työntekijöinä.

Tekmanni Oy on ostanut Elisa-konserniin kuuluvalta Datatieltä sen kaapelointijärjestelmä-liiketoiminnan. Kaupan myötä 13 henkilöä sekä Datatien projektit ja tilaukset siirtyvät Tekmannille. Kaupalla vahvistetaan Tekmannin televerkko-osaamista ja henkilöstö siirtyy osaksi Etelä-Suomen Televerkot-yksikköä.

Tekmanni Oy ja Lohjan Vesi ja Lämpö Oy ovat 20.5.2002 sopineet yrityskaupasta, jolla Lohjan Vesi ja Lämpö Oy:n osakkeiden omistus siirtyy Tekmannille. Toimitusjohtajana jatkaa nykyinen toimitusjohtaja Pasi Pälli ja nykyinen henkilökunta jatkaa yhtiön palveluksessa.

Tekmanni Oy ja kokkolalainen Sähköliike Tekno Oy ovat 31.5.2002 sopineet osakekaupasta, jolla Tekmanni Oy:n omistukseen siirtyy 56% yhtiön osakkeista. Sähköliike Tekno Oy jatkaa toimintaansa itsenäisenä tytäryrityksenä. Yhtiön nykyinen toimitusjohtaja Kurt Erik Sandbacka ja koko henkilöstö jatkavat tehtävissään.

Vuonna 1999 sertifioitu laatu- ja järjestelmämme on nyt uudistettu laajemmaksi ja helpokäyttöisemmäksi ympäristö-, työterveys- ja turvallisuusasiat kattavaksi johtamisjärjestelmäksi. Järjestelmä on otettu käyttöön 15.5.2002 ja sen ISO 9001 -mukainen ulkoinen auditointi pidetään 3. - 7.6. Lisäksi koko henkilöstö koulutetaan johtamisjärjestelmän sisällön osalta tulevan syksyn ja talven aikana.

Riihimäen tulosyksikkö on siirtänyt toimintansa lähes kokonaan Hyvinkäälle osoitteeseen Siltakatu 21, jossa avajaiset pidetään 7.6.

Jyväskylässä järjestettiin 19.4. perinteinen Tekmanni Oy:n kaukolopalloturnaus, jossa joukkueet Jämsästä, Äänekoskelta ja Jyväskylältä olivat edustettuina. Pokaali jäi edelleen Jyväskylän haltuun.

Tekmannin sihteerien kevään talouspäivät pidettiin Ikaalisissa 16.-17.5. Tällä kertaa painotettiin työkyvyn ylläpitämistä erilaisen liikunnan ja psykologien luento- ja avustajien avulla.

Tampereen toimiston naisväki osallistui tänäkin vuonna Pyykinillä juostavaan Likkojen lenkkiin 18.5.

TEKMANNIN TEKIJÄ

Tekmannin henkilöstölehti 2/2002

Julkaisija

Tekmanni Oy
PL 50, 00641 Helsinki
puh. (09) 350 31
fax (09) 350 3361
www.tekmanni.fi

Päätoimittaja: Jatta Pietilä
jatta.pietila@tekmanni.fi

Vinkkilinkki

Matti Vuorinen, Lounais-Suomi
matti.vuorinen@tekmanni.fi
Riitta Mäkinen, Länsi-Suomi
riitta.makinen@tekmanni.fi
Reijo Purhonen, Etelä-Suomi
reijo.purhonen@tekmanni.fi
Päivi Vestervik, Itä-Suomi
paivi.vestervik@tekmanni.fi

Toimitus

Mediafocus Oy, Nina Pinjola
nina.pinjola@mediafocus.fi
Teksti: Anne Rikama, Marjo Turunen

Kuvat: Jyrki Komulainen

Lay-out: Satu Lusa, Kaskelotti

Kirjapaino: Tampereen Ecuprint 2002